

Une séance d'information pour le nouveau brevet fédéral en ressources humaines !

Avec la réforme des examens dans la branche des ressources humaines, il y a d'importants changements dans l'organisation des cours et des examens. Pour répondre à toutes ces questions, une séance d'information au nouveau brevet fédéral de ressources humaines est organisée le mercredi 17 août, à 18h, à Lausanne (Hôtel Alpha-Palmiers).

Le changement des directives d'examens est très important. Il touche non seulement aux sujets abordés, mais également à la forme des examens. Beaucoup plus axé sur la pratique, sur des situations particulières, des compétences de management et de direction, ainsi qu'avec la création des nouvelles spécialisations, ce nouveau brevet vit une refonte complète.

Toutes les informations seront données lors de cette séance d'information. Les préparations au brevet fédéral, les méthodologies, les prérequis ou encore les programmes de cours seront détaillés. Les directeurs de cours et intervenants seront également à disposition pour répondre à toutes les questions des personnes présentes.

Inscription libre (réservation conseillée par retour de mail à : info@fmpformation.ch)

La formation au brevet fédéral de Ressources humaines débute mi-septembre. Cette formation permet d'acquérir les connaissances et compétences nécessaires pour se présenter à l'examen du brevet fédéral de spécialiste en ressources humaines. Les nouvelles directives de l'association professionnelle faîtière HRSE proposent trois spécialisations, dont deux sont données par FMP Formation (Option A - Gestion des ressources humaines en entreprise) et (Option C - Placement privé et location de services). Le choix dans l'une ou l'autre des options dépend du domaine d'activité professionnel de la personne inscrite.

**Séance d'information sur le brevet RH
Mercredi 17 août 2016 à 18h00
Alpha-Palmiers - Lausanne**

**BREVET
RH
2017**

Brevet RH - Première formation disposant de la méthode « FMP eXe[®] »

La formation au Brevet Fédéral de Ressources Humaines est la première d'une longue série à être dispensée avec cette méthode. La formation qui dure moins de 12 mois est articulée autour de plusieurs éléments clés, qui garantissent personnalisation et succès du cours et des participants :

- **Première mise à niveau.** La personnalisation débute dès le premier module de mise à niveau. Il est mis à disposition des participants gratuitement afin que tous débutent avec un niveau de connaissance théorique commun. Facultatif pour ceux qui le souhaite ou obligatoire pour ceux qui ont préparé le certificat HRSE de Gestion du Personnel depuis plus d'une année ou avec un autre institut de formation.
- **Une phase d'acquisition de connaissances.** A l'aide de supports spécifiquement développés pour la formation à distance et rédigés en collaboration avec des spécialistes « métiers », les participants acquièrent de vastes connaissances du domaine, agrémentées d'exercices réguliers (en auto-correction) qui permettent de vérifier l'acquisition et la mémorisation des participants. Les formateurs restent à la disposition des participants tout au long de cette phase pour compléter d'éventuels apports théoriques.
- **Une phase de mise en application.** Le contenu théorique est mis en pratique par les participants au travers de mises en situation et de cas pratique. Pendant cette phase de mise en application, plusieurs semaines sont consacrées à la réalisation d'étude de cas ou de mise en situation basée sur l'expérience des participants. Le travail effectué est rendu à un spécialiste du domaine pour évaluation ou présenté lors du présentiel. Ces phases permettent d'utiliser les acquis préalables des participants et renforcer l'assimilation de la matière, la transférer dans la pratique et finalement à entraîner les participants aux exigences des examens.
- **Journée de cours en « présentiel ».** Ces rencontres incitent aux échanges et au partage d'expérience. Ces journées confrontent les participants, et leurs compétences, aux situations tirées de la pratique, à l'expérience des spécialistes et aux exigences des examens.
- **De nombreux outils à disposition.** En plus du travail d'acquisition, des journées de cours en présentiels, des drills d'expert et du soutien des formateurs, les participants disposent de nombreux outils visant à renforcer l'acquisition de la matière. Un campus virtuel, une plateforme de discussion, des liens et livres de référence, ainsi que du matériel numérique (audio et vidéo) et des séances téléphoniques d'échange sont autant d'outils qui élargiront le champ de connaissances et renforceront l'assimilation de la matière.
- **Un réseau professionnel.** En contact avec des experts et spécialistes du domaine, les candidats développent leur réseau professionnel. Il y a également des groupes de discussion entre élèves, experts et anciens élèves qui permettent, entre autres, de générer des débats et discussions sur l'actualité.



FMP Formation – une école qui innove pour le succès de ses participants !

Premier institut de Suisse romande à proposer des formations en « blended learning » (formation « mixte » combinant formation à distance et formation traditionnelle en classe), inventeur du « blended coaching » (combinant formation mixte et accompagnement autour d'un projet personnel), FMP Formation a révolutionné le domaine de la formation professionnelle supérieure, tant par ses méthodes que par ses résultats, devenant le premier acteur du domaine en Romandie.

Depuis déjà plusieurs années, les instituts de formation à distance développent leurs offres et leurs méthodes pédagogiques. Avec des taux de réussite au moins équivalents à la formation traditionnelle en classe et un nombre de participants croissant, l'enseignement à distance a fait bien plus que ces preuves ! Du côté de FMP Formation, on revendique au minimum des résultats équivalents aux écoles traditionnelles pour les Brevets Fédéraux et même des taux de réussite supérieurs de 10 à 20% pour les cursus de certificats. Il s'agit d'une réalité qui surprend plus d'un observateur et semble directement lié à la méthode pédagogique mise en place. On est loin, en effet, des débuts de la formation à distance. Une époque révolue où l'on déclinait simplement à distance des formations existantes, avec envoi de quelques photocopies et e-learning résumé à des questionnaires à choix multiples une fois par semaine...

DES TAUX DE RÉUSSITE UNIQUES !

| | |
|---|------|
| Brevet Fédéral Spécialiste RH 2015 | 100% |
| Brevet Fédéral Spécialiste Marketing 2016 | 100% |
| Brevet Fédéral Spécialiste Vente 2016 | 100% |
| Certificat MarKom 01.2016 | 100% |
| Certificat HRSE Gestion Personnel 03.2016 | 95% |
| Réussite moyenne certificat MarKom* | 94% |
| Réussite moyenne certificat HRSE* | 92% |

* moyenne des 3 dernières années

Une évolution et des résultats probants qui ont grandement contribué à la renommée de cette nouvelle approche de la formation supérieure. Ce que les chiffres confirment avec une progression des étudiants choisissant la voie à distance, de près de 50% en 2014 et 2015.

Informations supplémentaires sur www.fmpformation.ch

Contacts :

Florent Hermann, directeur de cours – 021 800 55 55 – florent.hermann@fmpformation.ch
Odile Yamo-Luthi, responsable de cours et pédagogique – odile.ynl@fmpformation.ch