

LE TREMLIN MANQUANT POUR LANCER SA CARRIÈRE

Sans attendre l'arrivée d'un virus pour s'y intéresser, FMP Formation est devenu en 15 ans, la référence en formation à distance certifiante. Il propose sous cette forme, moderne et malheureusement très actuelle, nombre de formations et de préparations aux Brevets Fédéraux (RH, Marketing, vente, etc.). Après avoir bouleversé l'approche de la formation professionnelle supérieure et inventé le blended learning en Suisse romande, FMP Formation pose de nouveaux jalons en créant le chaînon manquant ! Le lien entre les CFC et les Brevets Fédéraux, la passerelle entre début de carrière et promotion !

L'expérience montre la difficulté en début de carrière de s'orienter ou de réussir à entrer dans un domaine spécifique. Toutes les offres d'emploi indiquent, par exemple « titulaire d'un CFC ET au minimum 2 ans d'expérience dans le domaine du Marketing... des RH... etc. ». Mais comment obtenir ces deux ans d'expérience, si personne ne vous engage sur la base de votre seul CFC ?

Nombre de métiers n'existent pas au niveau des CFC et ce sont souvent ces métiers, ces domaines d'activités dans lesquels nous aimerions nous épanouir. Pensons aux employés de commerces qui rêvent d'intégrer le service des Ressources humaines, le département Marketing, le service Pub, etc. autant de métiers que l'on ne peut rejoindre qu'une fois sa carrière engagée.

La même difficulté se présente pour les personnes disposant de plusieurs années d'expérience et qui aimeraient se tourner vers un nouveau domaine d'activité.

CONSTRUIRE SA CARRIÈRE DÈS LE CFC

La réponse est la mise sur pied de cursus de formations et d'un niveau de certification faisant le lien entre formation initiale et compétences spécialisées. Un pied à l'étrier bienvenu, structuré et professionnel.

Dès le printemps 2020, FMP Formation propose une nouvelle gamme de **formations d'Assistant/e** dans de multiples domaines tels que ressources humaines, formation, qualité, marketing, vente ou encore PME. Tous des domaines d'activité passionnants, spécialisés, exigeant un niveau de compétence élevé mais auxquels aucun CFC ne prépare spécifiquement. Après un examen final, ces formations débouchent sur un **Certificat de Formation Professionnelle (CFP)**, de niveau 4 ISCED (International Standard Classification of Education), permettant à leur titulaire de valoriser leur compétence et leurs connaissances.

Cette première brique constitue les fondations de la construction d'une carrière professionnelle. Une carrière qui débute au sortir du CFC et conduit, au travers de la formation professionnelle supérieure, vers les Brevets et Diplômes fédéraux. Les formations à succès que sont le certificat MarKom ou le réputé Certificat HRSE de Gestion du personnel, correspondent depuis longtemps à cette vision et sont intégrés dans cette approche, démontrant, si besoin était, la pertinence du concept.

UNE FORMATION MODULAIRE COMPTANT POUR LE BREVET FÉDÉRAL

L'approche modulaire de ces formations ouvre également de nouvelles perspectives aux participants. Une fois leur premier certificat d'Assistant/e/x en poche, ceux-ci peuvent facilement et à moindre coût, ajouter une nouvelle corde à leur arc, en s'inscrivant uniquement aux modules spécialisés. Une deuxième formation courte, capitalisant sur les bases acquises avec leur premier certificat, afin d'obtenir un deuxième, un troisième... certificat dans autant de domaines que de centre d'intérêts.

La pertinence de ces formations est également confortée par leur dimension préparatoire aux Brevets Fédéraux, et cette nouvelle approche de « passerelle » entre les CFC et les Brevets Fédéraux.

Sur une préparation en Brevet Fédéral se déroulant sur 3 semestres chez FMP Formation, les titulaires d'un CFP pourront ainsi entrer directement en deuxième semestre, soit un gain de temps et financier non négligeable. Surtout que ce premier niveau de formation peut être suivi jusqu'à 5 ans avant une préparation au Brevet, laissant le temps de développer son expérience et cumuler les années nécessaires avant de se lancer dans sa préparation aux examens du Brevet Fédéral souhaité.

VALORISER LES FONCTIONS D'ASSISTANT/E...

La fonction d'assistant/e est aujourd'hui incontournable autant qu'indispensable. Assistant polyvalent dans une PME, assistante très spécialisée dans un grand département de multinationale, autant d'approches et de postes mais très peu de formation pour s'y préparer, s'y épanouir ou s'y développer...

Être assistant/e n'est pas qu'un titre, mais bien une responsabilité, un soutien à une personne ou un service. Pour décrocher un tel poste, l'expérience seule ne peut suffire, aujourd'hui cette fonction nécessite des compétences personnelles, des compétences humaines et des compétences techniques toujours plus vastes.

Alors comment fait-on pour devenir un/e bonne assistante ? Comment acquérir les connaissances nécessaires et actuelles ? Comment asseoir ses compétences ? Autant de questions auxquelles ces formations veulent répondre tout en valorisant cette fonction clé au sein des entreprises.

Informations supplémentaires sur www.fmpformation.ch

Contacts :

Florent Hermann, directeur de cours – 021 800 55 55 – florent.hermann@fmpformation.ch

Odile Yamo-Luthi, responsable pédagogique – odile.ynl@fmpformation.ch

FMP FORMATION – UNE ÉCOLE QUI INNOVE POUR LE SUCCÈS DE SES PARTICIPANTS !

Premier institut de Suisse romande, à proposer des formations en « blended learning » (formation « mixte » combinant formation à distance et formation traditionnelle en classe), inventeur du « blended coaching » (combinant formation mixte et accompagnement autour d'un projet personnel), FMP Formation a révolutionné le domaine de la formation professionnelle supérieure, tant par ses méthodes que par ses résultats, devenant le premier acteur du domaine en Romandie.

Depuis déjà plusieurs années, les instituts de formation à distance développent leurs offres et leurs méthodes pédagogiques. Avec des taux de réussite au moins équivalents à la formation traditionnelle en classe et un nombre de participants croissant, l'enseignement à distance a fait bien plus que ses preuves ! Du côté de FMP Formation, on revendique au minimum des résultats équivalents aux écoles traditionnelles pour les Brevets Fédéraux et même des taux de réussite supérieurs de 10 à 20% pour les cursus de certificats. Il s'agit d'une réalité qui surprend plus d'un observateur et semble directement liée à la méthode pédagogique mise en place. On est loin en effet des débuts de la formation à distance. Une époque révolue où l'on déclinait simplement à distance des formations existantes, avec envoi de quelques photocopies et e-learning résumé à des questionnaires à choix multiples une fois par semaine...

Une évolution et des résultats probants qui ont grandement contribué à la renommée de cette nouvelle approche de la formation supérieure. Ce que les chiffres confirment avec une progression des étudiants choisissant la voie à distance, de plus de 50% entre 2015 et aujourd'hui.

